SENA	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
DANA CATALINA ALBARRACIN	TARJETA DE IDENTIDAD	1016718671	**3115444600**	catabarracin@soy.sena.edu.co	albarracin.sastoque.dana@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2945363	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
Colegio Magdalena Ortega de Nariño	111001017795,00	**10**	14/05/1900	28/05/1900

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Fernando Andres Salguero Cruz	Instructor	31435252252	automatizmomecatronica2020@gmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Fernando Andres Salguero Cruz	Correo electrónico:	fsalguer@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	0	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo	Apoyo a una unidad productiva familiar	0
	Sena Proveedor Sena	0		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	0
	Producción de Centros	0			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i	1		Asesoría a pymes	0
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA	0		Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	0
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina	0	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	0
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA	0		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	0
MONITORÍA	Monitoría (regular)	0		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	0
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA	0	VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	0
	Otra	0		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	0

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
1. implementacion sistema electronico y mecanico	17/08/2025	17/08/2025	https://drive.google.com/drive/folders/1VQ3XdbyzlphuR5WvS_OA70h-	
2. retroalimentacion de funcionameinto	25/08/2025	25/08/2025	https://drive.google.com/drive/folders/1VQ3XdbyzlphuR5WvS_OA70h-	
3. complementacion total	31/08/2025	31/08/2025	https://drive.google.com/drive/folders/1VQ3XdbyzlphuR5WvS_OA70h-Qafz7RPb?usp=drive_link	
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	NA
SI	1				**0**

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

DANA CATALINA ALBARRACIN
Firma de la persona con rol de aprendiz

DD/MM/AAAA
Fecha entrega bitácora

Fernando Andres Salguero Cruz
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Fernando Andres Salguero Cruz
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)